

**ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ**  
**EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI**

**ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ**

**FAALİYETLER YÖNÜNDEN**

- ✓ Kanun, yönetmelik ve ilgili tüzüklere uyulması,
- ✓ Eğitim ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi, memnuniyetin artırılması, Fakültenin vizyon ve misyonuna uygun hareket edilmesi,
- ✓ Kurumun güven ve itibarını sarsan davranışlardan kaçınılması esastır.

**ÇALIŞANLAR YÖNÜNDEN**

- ✓ Her zaman yüksek etik standartların izlenmesi, kamu yararı doğrultusunda halkın devlete ve kamu görevlilerine olan güvenini artırmak için çalışılması,
- ✓ İstenen bilgi ve belgelerin eksiksiz ve zamanında ihtiyaç duyulan birimlere ulaştırılması, işlemlerin bir an önce sonuçlandırılması,
- ✓ Görevi yerine getirirken, kamu kaynaklarını kullanırken ve elde ederken, dışarıdan mal ve hizmet satın alırken yazılı kurallara, etik ilke ve değerlere uygun davranılması,
- ✓ Meslektaşların ve hizmetten yararlananların görüşlerini dikkate alarak, karar alma sürecinde katılımcı olunması,
- ✓ Kamu görevinin ve kaynaklarının kişisel çıkarlar için kullanılmaması, akraba eş-dost ve yakınların kamu hizmetlerinden ayrıcalıklı olarak yararlandırılmaması,
- ✓ Mal bildirim formularının zamanında, eksiksiz ve doğru bir şekilde doldurulması, mal varlığında artış olması durumunda duyurulması,
- ✓ Kamu görevinin dışında mevzuatça yasaklanan ikinci bir işte çalışılmaması,
- ✓ Görev yapılan kurumla bağlantısı olan kişi veya firmalarla özel iş ilişkisine girilmemesi,
- ✓ Davranışları etik ilkelere uymayan diğer kamu çalışanlarının uyarılması, sonuç alınmaması durumunda yetkili mercilere başvurulması,
- ✓ Özel işlerin mesai içerisinde yapılmaması,
- ✓ Çıkar ilişkisine girilmemesi,
- ✓ Çalışanların gereksiz yere meşgul edilmemesi,
- ✓ Etik ilkelere uymayanların uyarılması, gerekirse durumun yetkili mercilere bildirilmesi,
- ✓ Ödemelerin yasalara uygun olarak zamanında yapılması,
- ✓ Kamu malları ve kaynaklarının kullanılmasında ekonomik davranılması,
- ✓ Yapılan işlerde hata oranının ortadan kaldırılması, görev ve yetkilerin menfaat sağlamak amacıyla kullanılmaması,
- ✓ Meslektaşların yaptığı iyi işlerin takdir edilmesi ve duyurulması,
- ✓ Muhtemel ve gerçek çıkar çatışmaları konusunda dikkatli olunması,
- ✓ Davranış ve kararların sorumluluğunun üstlenilmesi,
- ✓ Görevlerin başkalarını rahatsız etmeden yapılması,
- ✓ Çalışanların tarafsız, adil ve eşit davranması, ayırım yapmaması, hak ve özgürlüklere saygılı olması,
- ✓ Çalışanların gerçek dışı beyanlardan kaçınması,
- ✓ Görevlilerin sorumluluk ve yükümlülükleri bakımından her zaman hesap verebilir ve denetlenebilir olması,
- ✓ Kurumun menfaatlerinin korunması, görülen ya da haberdar olunan yasa dışı iş ve eylemlerin yetkili yöneticilere bildirilmesi,
- ✓ Görevlerin, Fakültenin misyon, vizyon ve temel değerlerine uygun olarak yürütülmesi esastır.

# ARTVİN ÇORUH ÜNİVERSİTESİ

## EĞİTİM FAKÜLTESİ DEKANLIĞI

### İDARE YÖNÜNDEN

- ✓ Kurumun genel amaçlarını, ana hedeflerini ve değerlerini tüm görevlilere bildirilmesi,
- ✓ Davranış beklentilerinin açıkça tanımlandığı ve herhangi bir ihlal varsa belirlenip düzeltildiği olumlu bir çalışma ortamı oluşturulması,
- ✓ Kurumun faaliyetleri ile ilgili tüm sorumluluğu kabul etmesi,
- ✓ Çalışanların görüşlerinin dikkate alınması ve karar alma sürecine onların da katılması,
- ✓ Çalışanlara adil, eşit ve tarafsız davranılması, çalışanların sorunları ile ilgilenilmesi,
- ✓ Karar ve davranışlarda tutarlı olunması,
- ✓ Anlaşmazlıkların adil ve hızlı bir şekilde çözülmesi,
- ✓ Çıkar çatışmaları ve kişisel menfaatlerin önlenmesi,
- ✓ Çalışanların kendilerini geliştirmeleri için uygun ortamlar hazırlanması,
- ✓ Üst görevler için personel seçerken, mevcut davranış ve gelişim potansiyellerinin göz önüne alınması,
- ✓ Karar ve davranışlarında tutarlı, güvenilir, öngörülebilir, adil ve nesnel olunması,
- ✓ Personele nezaket ve saygı kuralları içerisinde davranılması,
- ✓ Etik ilke ve değerler konusunda kişisel olarak örnek davranış göstermesi,
- ✓ İşte verimlilik ve etkililik konularında örnek alınacak olası en yüksek standartları sürdürülmesi,
- ✓ Ödüllendirme sistemine önem verilmesi,
- ✓ Çalışanlara yönelik sosyal aktivitelerin artırılması,
- ✓ Personele etik kuralların ve performans ölçütlerinin duyurulması,
- ✓ Fakülteye yıllarca hizmet vermiş Dekan ve diğer çalışanların, kuruluş yıldönümleri ve benzer etkinliklere davet edilmesi, kendilerini hatırlatacak çalışmalara yer verilmesi esastır.

### ETİK KOMİSYON:

1. Doç.Dr. Mehmet KARAKAŞ (Başkan)
2. Yrd.Doç.Dr. Hatice KUMANDAŞ
3. Yrd.Doç.Dr. Ertuğrul ÖZDEMİR
4. Yrd.Doç.Dr. Mustafa CANSIZ
5. Muammer TEMEL